

# 9月定例会 町政を問う 一般質問



立ちのぼる煙に町民の暮らし



**安部朋次議員**  
安田医師は、平成23年度より来島診療所長から飯南病院長となり、診療所の体制が変更された。診療所の特徴である、顔の見える診察、予防医療、



**Q 来島診療所の今後**  
**A 医師の確保を急ぐ**

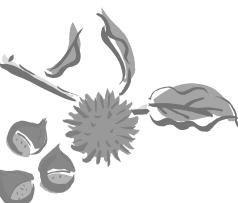
在宅医療がどのように変わらぬか危惧される。診療所は、飯南病院の運営状況によっては重要な医療施設だ。飯南病院の付属施設なのか、単独の医療施設なのかの位置づけを問う。

**山崎英樹町長**  
本年4月より、来島診療所長だった安田医師に、飯南病院長として就任いたしました。

安田院長は、来島診療所で生きがい村という理念のもと、保健・医療・福祉の連携に努力されたが、その生きがい村構想は、飯南町全体の構想として位置づけることになった。

飯南町の医療体制は、飯南病院、来島診療所、志々、谷の出張診療所の地域医療を維持していくことが必要であり、来島診療所の医療機能は重要だ。その為にも医師の確保に全力をあげて取り組む。

**安部議員**  
現在、教育委員会において公民館の体制について検討されているが、飯南町の公民館を、中央公民館として位置づけるのか、これまでの並列的な組織として継続するのか、体制について問う。



**Q 現在の形態を維持**  
**A Q 公民館の体制は**



**安部教育長**  
現在、教育委員会において公民館の体制について検討されているが、飯南町が取り組んでいるが、5館の体制が整った段階で、中央公民館的な、町全体の公民館の体制の在り方を求めていくことになると思う。

中央公民館の検討はまだ始めていないが、現在の公民館の基本形態は維持していく必要がある。

**Q 学習支援館周知を**  
**A 保護者はこれから**

高校生、中学生を対象とした、学力向上のための公演館の基本形態は維持されていく必要がある。

**Q 保護者はこれから**  
**A 保護者はこれから**

高校生、中学生を対象とした、学力向上のための公演館の基本形態は維持されていく必要がある。

**A Q 町政が楽観的では**  
**A 計画的に進める**



**石原敏郎議員**  
山崎町政は楽観過ぎる。最悪のシナリオを考え、最良の対策や政策を打つべきだ。また、職務責任を明確にし、職員挙げて緊張感ある町政執行にあたるべきだ。

**山崎町長**  
町内民間企業の給与体系は調査していないが、町民の暮らしについては一番に気をつけている。職員給与は高くて当たり前とは思っていないし、

古来より「民のかまどを思いやる政治的なもの」がある。町民のふところ具合を思いやり、町内の一般の人より恵まれた職員給与は、それ相応の仕事をして町民に還元すべきだ。

**山崎町長**  
管理職以外の給与カットは廃止したが、それは総人件費の割合や施設の状況などの理由がある。

私は少数精銳主義を目指しているが、給料に見合う仕事をするよう、職員を叱咤激励していく。以前とは思っていないし、

**山崎町長**  
県内の他町村は給与カットを継続しているが、飯南町は管理職だけが3ヶ月カットだ。ラスパイレス指数を県職員と比較しても、3年連続して本町の方が高い。

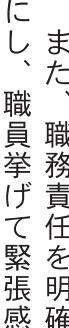
費用対効果の観点から職員人件費に向き合って本町の方が多い。欲しい。

◆町長が結果の平等を求めるあまり本町は低位安定となつていて、時には非情になつて政策課題の解決に当たるべきとして、見解を求めた。

この外に、石原議員から次の2点の質問がありました。

◆山崎町政2期目もあと1年しかないが、産業は育つといない。新たな地域政策を実現する具体的行動指針があるのか、答弁を求めた。

**A Q 給与相応の仕事を**  
**A 自覚して職務専念**



**石原議員**  
山崎町政は楽観過ぎる。最悪のシナリオを考え、最良の対策や政策を打つべきだ。また、職務責任を明確にし、職員挙げて緊張感ある町政執行にあたるべきだ。

**山崎町長**  
町内民間企業の給与体系は調査していないが、町民の暮らしについては一番に気をつけている。職員給与は高くて当たり前とは思っていないし、

古来より「民のかまどを思いやる政治的なもの」がある。町民のふところ具合を思いやり、町内の一般の人より恵まれた職員給与は、それ相応の仕事をして町民に還元すべきだ。

**山崎町長**  
管理職以外の給与カットは廃止したが、それは総人件費の割合や施設の状況などの理由がある。

私は少数精銳主義を目指しているが、給料に見合う仕事をするよう、職員を叱咤激励していく。以前とは思っていないし、

**山崎町長**  
県内の他町村は給与カットを継続しているが、飯南町は管理職だけが3ヶ月カットだ。ラスパイレス指数を県職員と比較しても、3年連続して本町の方が高い。

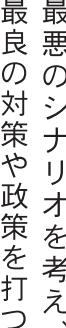
費用対効果の観点から職員人件費に向き合って本町の方が多い。欲しい。

◆町長が結果の平等を求めるあまり本町は低位安定となつていて、時には非情になつて政策課題の解決に当たるべきとして、見解を求めた。

この外に、石原議員から次の2点の質問がありました。

◆山崎町政2期目もあと1年しかないが、産業は育つといない。新たな地域政策を実現する具体的行動指針があるのか、答弁を求めた。

**A Q 新庁舎は再検討を**  
**A 建設は期日もある**



**石原議員**  
山崎町政は楽観過ぎる。最悪のシナリオを考え、最良の対策や政策を打つべきだ。また、職務責任を明確にし、職員挙げて緊張感ある町政執行にあたるべきだ。

**山崎町長**  
町内民間企業の給与体系は調査していないが、町民の暮らしについては一番に気をつけている。職員給与は高くて当たり前とは思っていないし、

古来より「民のかまどを思いやる政治的なもの」がある。町民のふところ具合を思いやり、町内の一般の人より恵まれた職員給与は、それ相応の仕事をして町民に還元すべきだ。

**山崎町長**  
管理職以外の給与カットは廃止したが、それは総人件費の割合や施設の状況などの理由がある。

私は少数精銳主義を目指しているが、給料に見合う仕事をするよう、職員を叱咤激励していく。以前とは思っていないし、

**山崎町長**  
県内の他町村は給与カットを継続しているが、飯南町は管理職だけが3ヶ月カットだ。ラスパイレス指数を県職員と比較しても、3年連続して本町の方が高い。

費用対効果の観点から職員人件費に向き合って本町の方が多い。欲しい。

◆町長が結果の平等を求めるあまり本町は低位安定となつていて、時には非情になつて政策課題の解決に当たるべきとして、見解を求めた。

この外に、石原議員から次の2点の質問がありました。

◆山崎町政2期目もあと1年しかないが、産業は育つといない。新たな地域政策を実現する具体的行動指針があるのか、答弁を求めた。



議員の質問持ち 時間は40分です。

学習支援館の開校式  
(10月6日)