

# 飯南町人材育成アクションプラン 概要

## 1. 人材育成アクションプランの目的と位置付け

### ● 人材育成アクションプランの位置付け

平成 28 年度に策定された「第二次飯南町総合振興計画」の政策分野「住民が主役の協働のまちづくりの推進」として位置付け、職員の資質向上として定めた「飯南町人材育成基本方針」との整合性を図りながら取り組めます。

### ● 人材育成アクションプランの目的

幅広い分野を探求し、行政組織内外に横串を通せる職員の育成に力を入れるとともに、地域に暮らす一人ひとりが自分事として町に関わるきっかけづくりと、相互の想いを共有する対話の機会の創出を目的とします。

### ● 求められる人材像（3つのポイント）

① “住民が主役の協働のまちづくり”をデザインする職員像として、行政組織での横の連携ができる職員、行政組織を超えた視点や発想、人的ネットワークを持つ人材が求められます。

② 今後、人口減少社会においても、飯南町での“笑顔あふれる暮らし”を存続させられるよう、地域の担い手として主体的に参画する人材が求められます。

③ 住民と町職員の協働により、より良い地域づくり、まちづくりを目指すため、相互理解と多様性を認められる人材、飯南町の未来を本気で考え行動する人材が求められます。

## 2. 計画概要

### ● 対象者

飯南町職員（管理職員・中堅職員・若手職員）

飯南町民（まちづくりに関わっている人、まちづくりに関わりたい人）

### ● 期間及び方向性

本プランの計画期間は令和2年度から令和6年度までの5年間とし、①飯南町職員の育成、②飯南町民×飯南町職員の育成の2本柱で取り組み、各年度効果測定及びプランの更新を行います。

## 3. 具体的な取り組み

### ● 職員向け人材育成事業

① 地域活性化センター主催研修

② 職員派遣研修（一般財団法人地域活性化センター・島根県）

③ 職員研修報告会

④ 階層別意見交換の場

### ● 職員×住民向け人材育成事業

① 共創デザインスタジオ「ヒトカラ~hitocolor~イイナン」

② ヒトカラ卒業生のフォローアップ

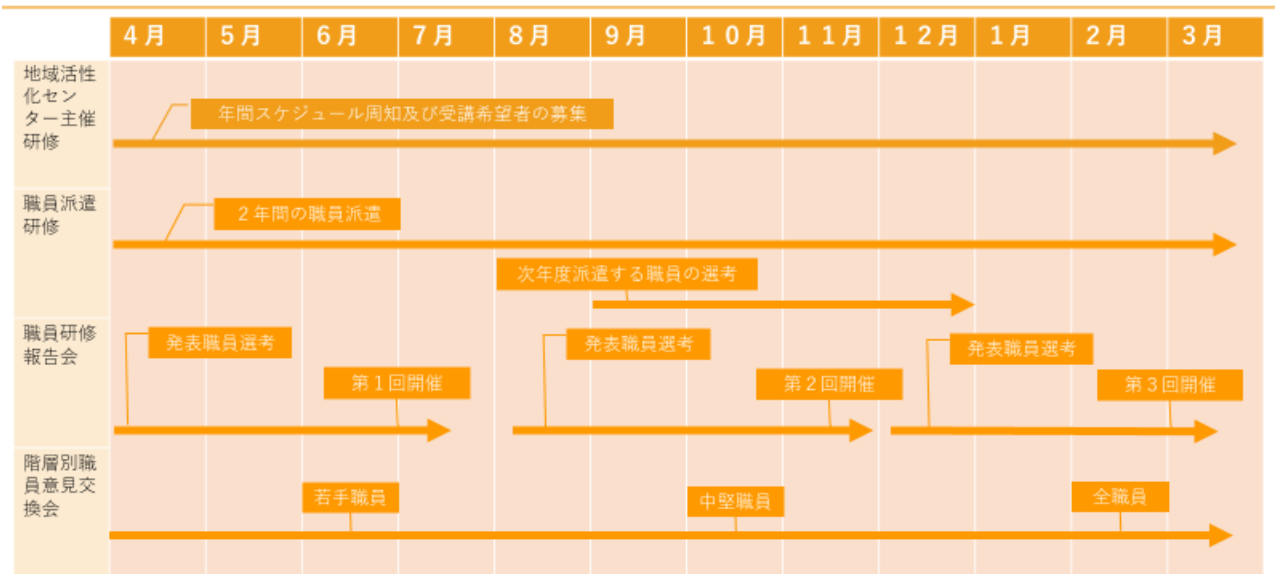
③ まちづくり講演会

④ i 座談会など

#### 4. 年間スケジュール

### (4) 計画内容

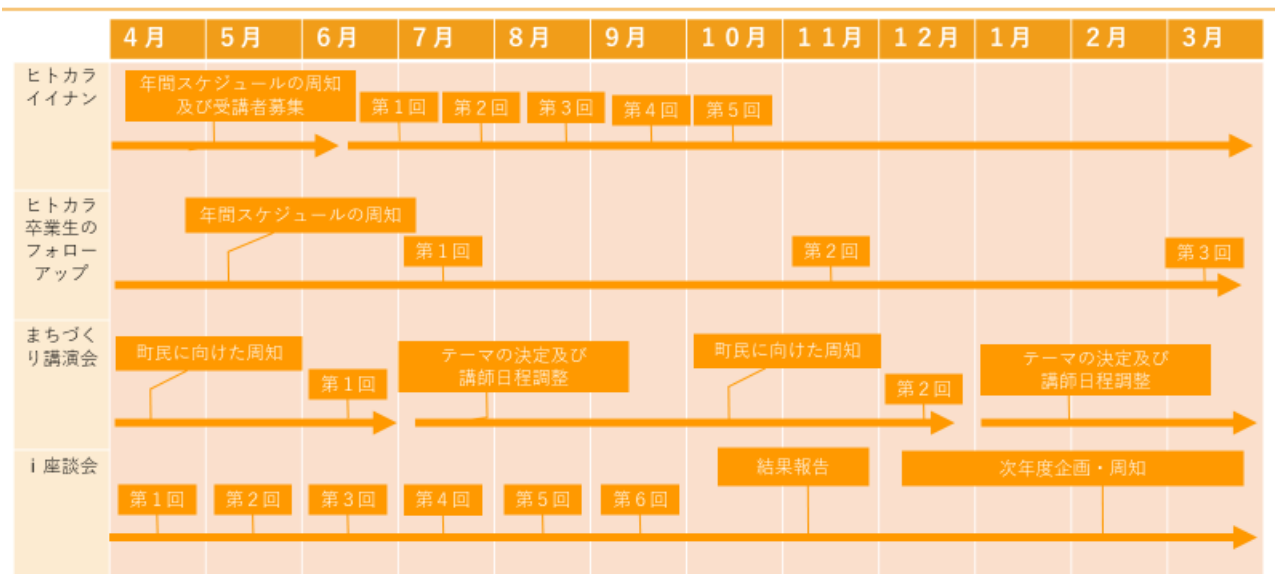
#### ②年間スケジュール（予定）【職員向けの人材育成】



14

### (4) 計画内容

#### ②年間スケジュール（予定）【住民×職員向けの人材育成】



15

#### 5. 推進体制

本プランを実効性のあるものにするために、「飯南町総合振興計画」及び「ヒトカラ~hitocolor~イイナン」との連携を図りながら推進していきます。また、本プランは適宜評価・改善を行いより良い人材育成を推進します。