

町の「未来」を考える

町政座談会を開催

7月8日から8月24日にかけて、町内14会場で町政座談会を開催し、260人を超える町民の皆さんに参加していただきました。

町長の飯南町の近況報告の後、「地方創生」の核となる「飯南町人口ビジョン(案)」と「飯南町総合戦略(案)」について説明し、その後、様々なご意見をいただきました。主なご意見とそれに対する町の回答を紹介します。

人口ビジョンと 飯南町総合戦略について

意見 総合戦略について4つ書かれているが、その中の優先順位はあるのか。

回答 優先順位については、特にありません。

意見 総合戦略については、今後どのような流れで策定されるのか。

回答 総合戦略は、国・県・市町村です。

意見 総合戦略については、今後どのように流れで策定されるのか。

回答 優先順位については、特にあります。



施設を詰めていってほしい。

建設業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいということでは、今でも40~50人いることです。

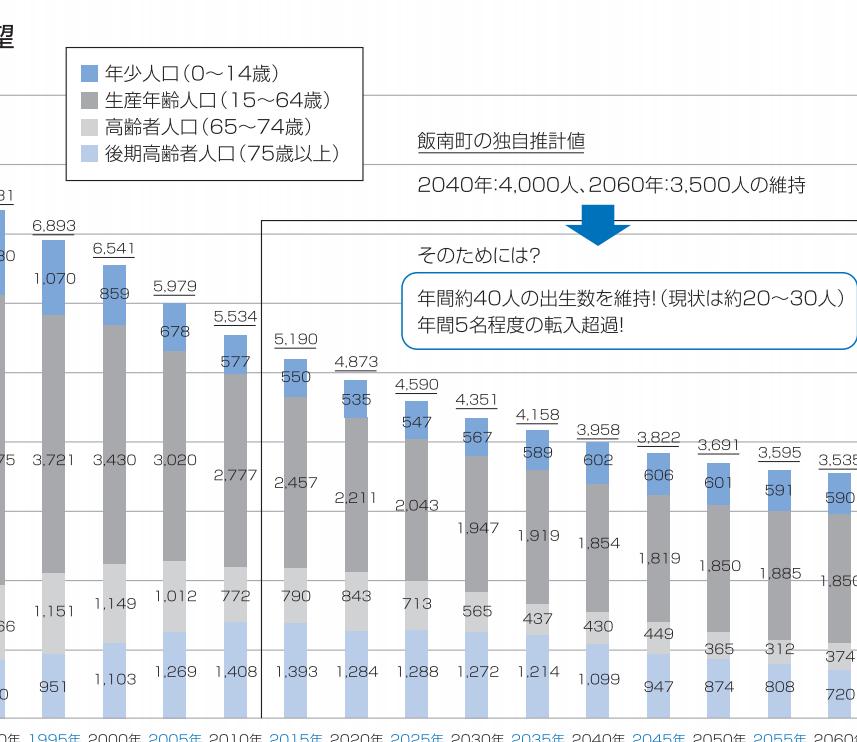
飯南高校・事業所・役場の情報交換の場を設けていますが、そもそも町内での就職希望が少ないです。これまで、高校を卒業して、専門学校・大学に行つて、そこから就職先を決めると程度の求人があります。しかし、いうパターンでしたが、これらは、(理想ですが)飯南町で働くために、大学等に行くのだという意識付け・仕組みづくりが非常に重要なことだと思います。家としての跡継ぎももちろんですが、「飯南町の跡継ぎを育てる」という視点で進学を考えてももらえるようにしないといけないと思っています。

べての自治体が策定するもので、できるもの、目標値も5年後の目標値を載せています。町政座談会で、いたい意見を基に修正して、策定委員会で見直しをかけて、9月議会で報告します。

並行して、飯南町の10年間の長期計画である総合振興計画を作成中ですが、総合戦略は、そのうちの人口対策に特化したもので、

施設が多いとのご意見もあり、増やすという観点で計画をつくつております。IUターン者に対する施設が多いとのご意見もあります。

意見 「じご」と場の維持・創出といふことは、若い人が帰ってくるのに非常に重要なことであると思う。しっかりと、具体的な施設については、貴重なご意見として検討をしていきたいと思います。



建設業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいということでは、今でも40~50人いることです。

施設を詰めていってほしい。

建設業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと

建设業・福祉職場の正社員で、すぐにでも働き手がほしいこと