の変化に伴

い、健康で長く働き続けるこ

定年の延長や人口減少など社会環境



左から総務部の芥川優子さんと石川千春さん、専務取締役の後藤結子さん

りもコミュニケーションが取れるよら従業員との距離が近くなり、以前よ の話もできる。健康づくりを始めてか係があるからこそ、受診報告や、体調僚に打ち明けづらいことも。「信頼関 うになってきました」と後藤さん。 への意識が変化してきたと手応えを る従業員が増えるなど、健康や働き方 病院受診のため有給休暇を取得す

取組がありがたい」と話しました。実感しているからこそ、会社ぐるみのかけてもらっている。健康の大切さを言います。「体調の変化も職場で気に険のおかげで、安心して療養できたと

感じています 「社会の変化に応じ、今後は 研修や従業員の年齢層に ハ てかわる

職場づくりにもつながります。同士の信頼関係の構築や、働きやす はないでしょうか。また、職場ぐるみで自身の健康にも大きな影響があるので場。職場の環境や意識が変わることは、 続けられる環境づくりに、町全体で取 健康づくりに取り組むことは、従業員 一人一人が健康で、気持ち良く働き

る」と後藤さん。今後も従業員一人せた個別対応も必要だと感じて

す。 人を大切にする健康づくり

け

職場で健康づくりに取り組みませんか?「飯南町ヘルスアップ事業所認定事業

りません」と笑顔で話します。

に会社が加入してくれている医療保

入社30年以上の藤原さんは、入院時

から一度も辞めたいと思ったことはあ らった。職場の雰囲気も良く、入社して

町では健康づくりに取り組む事業所を「ヘルスアップ 事業所」として認定し、取組が継続するようにサポートし ます。

日常生活の中で長い時間を過ごす

職

受動喫煙対策をしている、健診受診率が高いなど 職場の活動を認定します。

《サポート内容》

会健社康

の変化がづくり

がもたらし

体調や職場で抱える不安などは、同

- 認定年数に応じた記念品の贈呈

の名原さんは、会社の

は、会社の取

しても

健康講座の開催 など

これから職場の健康づくりに取り組む事業所も、保健 師や管理栄養士がサポートします。ぜひご相談ください。

問い合わせ 保健福祉課 172-1770

職場の仲間を守る

こいい。皆さんの健康のために何がで回。「現場で働く従業員は本当にかっるため、総務部が月1回作業現場を巡 務部の皆さんは力を込めます きるのかをいつも考えています」と総こいい。皆さんの健康のために何がで 後藤建設では、現場の労働環境を知

からこそ、地域からも信頼してもら現場を安全に運営してもらっているながりかねない。心身ともに健康で、において、体調不良は重大事故につ た。 える」と健康管理は本人やその家族 さんは続けます。「建設業とい 業。従業員は大切な「人財」だと後藤地域のインフラを支えている建設 を守ることはもちろん、企業の ・う職場 ħ ま

安心して働き続けられる職場

は誕生日を会社の朝礼でお祝い組には安心感があるといいます入社4年目の名原さんは、会

作業の休憩時間に和やかに 談笑する藤原幸吉さん(左)、 名原隼人さん(右)

きっかけは喫煙対策

をきった 話すのは、専務取締役の後藤結子 られ、事務所内禁煙や分煙を徹底 ことで徐々に喫煙者の理解も得 を開催。繰り返し啓発活動を行う 保健師を招いた社内研修会など さん。受動喫煙の危険性を伝え、 りを一層考えるようになったと かけに、従業員の健康づく 年 前、女性従業員の 妊

善や健康維持のアイデアを出し康づくりを推進。職場環境の改総務部が中心となり従業員の健 現在は、労務管理を担当す し改健 á

しました。

体調を理由にした退職者が出ないよ う、健康で長く勤められる会社づくり を目指しています。建設業の現場は チームプレーが大切。従業員同士声を かけあい、健康や体調の変化にも気づ ける関係性を大事にしています。

> 代表取締役 後藤 幹司 さん

携など独自の取組を長年続けてタルヘルス対策など28項目の認での健康管理、喫煙対策、メンでの健康管理、喫煙対策、メン メント認定制度」の認定基準をりに取り組む「ヘルス・マネジ 株式会社後藤建設が丸山県知 5年連続満たしているとして、 今年8月、従業員の健康づ

は難しいことも。職場ぐるみで健康づ

人で

を進める、株式会社後藤建設の取組

えます

にとっても大きな関心事で

も大きな関心事ではないで人にとっても、雇用する企業

後藤建設が進める 健康づくりの主な取組

- ●健康診断・人間ドックの受診率100%
- 会社負担で医療保険に加入
- ●精密検査が必要な人への医師と連携した サポート体制の構築
- 勤務時間内に該当者全員が特定保健指導 を受けられるよう配慮
- ●受診のために有給休暇が時間単位で取得 可能